



НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

www.chelprof.ru

№ 14 (406) 16-31 ИЮЛЯ 2016 г.

E-mail: profred@bk.ru

ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

12+

**Вместе мы — дружная
профсоюзная семья**



стр. 2

**От золотых костров
до звездных войн**



стр. 3

**Подписано Соглашение
с Минэкономразвития**



стр. 4

По куплету всему свету...



стр. 7

**Что необходимо знать
об отпуске**



стр. 8

ЗАВОД «ПЛАСТМАСС» – ПРИМЕР УСПЕШНОГО СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА



Акционерное общество «Завод «Пластмасс» стало победителем конкурса «Лучшее предприятие по работе в системе социального партнерства». Это уже двенадцатый по счету конкурс, который Всероссийский профсоюз работников оборонной промышленности проводит совместно с Министерством промышленности и торговли России и объединением работодателей «Союз машиностроителей России».

Председатель Профсоюза Андрей Чекменев приехал в Челябинск, чтобы лично поздравить коллектив завода, его руководителя и лидера первичной профсоюзной организации и вручить диплом победителя.

- Для нас хорошая традиция – проведение такого конкурса, - говорит Андрей Иванович. - Основным критерием здесь является 100-процентное соответствие коллективного договора предприятия Отраслевому соглашению. Учитывается все: выработка на одного работающего, условия охраны труда, уровень заработ-

ной платы, профсоюзное членство (охват профчленством в АО «Завод «Пластмасс» - 99%) и так далее. Главной целью было показать работодателям, что работа по заключению колдоговора это не формальность, а один из важных показателей социально ориентированного бизнеса. Предприятия, ставшие победителями в этом конкурсе, очень гордятся своим достижением. Дипломы они выставляют наряду с ведомственными наградами, грамотами и благодарственными письмами от Законодательного собрания, губернатора. Это и есть оценка работы профсоюза.

Окончание на стр. 2

ОФИЦИАЛЬНО

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФНПР В СОСТАВЕ ПРЕЗИДЕНТСКОГО СОВЕТА ПО СТРАТЕГИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ

Выполнение стратегических проектов в России невозможно в условиях падения доходов населения. Это стратегическая угроза, на которую должен быть найден адекватный ответ. Соответствующую позицию председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков представил 27 июля в интервью газете «Известия».

Поводом для беседы издания с главой крупнейшего профсоюзного объединения страны стало включение Михаила Шмакова в Совет при Президенте РФ по стратегическому развитию и приоритетным проектам. В составе Совета представитель профсоюзов будет курировать создание новых рабочих мест и организацию достойных условий труда для работников. Кроме того Михаил Шмаков займется решением социальных проблем. Так, председатель ФНПР планирует участвовать в проекте по повышению доступности жилья, в частности, решением жилищного вопроса для молодых семей и людей с небольшим достатком.

Первое заседание нового президентского Совета состоялось в середине июля. Его участники обсудили формат работы и заслушали доклады профильных министров, которые рассказали о проектах в здраво-

охранении, образовании, о модернизации жилищно-коммунального комплекса и о планах по строительству жилья. Президент Владимир Путин поручил формулировать задачи максимально четко, чтобы люди чувствовали реальные улучшения в жизни. Было принято решение не распылять ресурсы, а организовать проектную деятельность.

«Заинтересованность со стороны российских профсоюзов в работе Совета, конечно, есть. Вполне естественно, что при рассмотрении вопросов, связанных с экономическим и социальным развитием, должна быть не только услышана, но и принята во внимание позиция крупнейшего общественного объединения, в ряды которого входит более 20 млн человек», - говорит секретарь ФНПР Александр Шершуков.

Устранить организационный пробел и

ввести в состав Совета представителей профсоюзов в экспертной среде считают совершенно правильным решением:

«Возникает сбалансированное восприятие и будущего, и стратегии. Кризис не может не сказаться на рынке труда и на занятости. И нужно дать оценку, как политические и экономические решения скажутся на рынке труда. Ведь это базис развития. Занятое рабочее место - это заработная плата, это налог, это устойчивое развитие. Успех может быть достигнут только при наличии эффективных рабочих мест с достойными условиями труда», - цитируют «Известия» слова руководителя Центра социально-трудовых исследований кафедры экономики труда и персонала факультета экономики МГУ Риориты Колосовой.

По материалам сайта газеты «Солидарность»

НАРУШЕНЫ трудовые права? Ты член профсоюза?

получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

Публикации, видео-, радио- и фотоматериалы по всем направлениям деятельности смотрите на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области
www.chelprof.ru

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ПРАЗДНИКИ

7 августа – День железнодорожника

Общественной организации - Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на ЮУЖД

Федерация профсоюзов Челябинской области поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днем железнодорожника!

Сегодня трудно представить жизнь нашего региона без Южно-Уральской железной дороги. Это главная транспортная магистраль области, имеющая важнейшее значение для повышения уровня и качества жизни наших земляков. На протяжении многих лет она обеспечивает бесперебойную и безопасную перевозку пассажиров и грузов, являясь одним из лидеров железнодорожной отрасли России.

Грандиозные объемы грузоперевозок ЮУЖД – это вклад в стабильную работу южноуральских предприятий, а достойный сервис, высокая культура обслуживания пассажиров – основные приоритеты в деятельности магистрали. Пример тому - железнодорожный вокзал Челябинска, который является одним из лучших вокзалов в стране.

От всей души желаю коллективу Южно-Уральской железной дороги, ветеранам отрасли, молодому поколению работников здоровья, удачи и уверенности в завтрашнем дне.

Н.Н. Буяков, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области

14 августа – День строителя

Челябинской областной организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ

Федерация профсоюзов Челябинской области поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днем строителя!

Во все времена профессия строителя считалась самой мирной и созидательной. Вашими руками возводятся новые жилые микрорайоны и промышленные предприятия, строятся детские сады, школы и больницы – создается и формируется облик Южного Урала.

Искренне благодарю вас за труд и преданность профессии. Пусть каждое ваше творение дарит радость многим поколениям наших земляков, становится достойной летописью сегодняшнего дня в истории Челябинской области!

Особые слова благодарности ветеранам строительного комплекса региона. Вы передали молодежи лучшие профессиональные традиции и показали, как нужно трудиться, чтобы добиваться самых высоких результатов!

От всей души желаю вам профессиональных успехов, интересных проектов и надежных партнеров, крепкого здоровья и благополучия!

Н.Н. Буяков, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области

ЭКОНОМИКА

ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ

Постановлением губернатора Челябинской области от 19 июля 2016 года N192 утверждена величина прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам в Челябинской области во II квартале 2016 года.

На одного человека величина прожиточного минимума составила 9 538 рублей. По основным социально-демографическим группам установлены следующие цифры: для трудоспособного населения – 10 184 рубля, для пенсионеров – 7 857 рублей, для детей – 9 881 рубль.

Документ принят в соответствии с Федеральным законом «О прожиточном минимуме в Российской Федерации», законами Челябинской области «Об установлении величины прожиточного минимума в Челябинской области» и «О потребительской корзине в Челябинской области».

По сравнению с I кварталом 2016 года величина прожиточного минимума в среднем на душу населения увеличилась на 2,3%, для трудоспособного населения – на 2,4%, для пенсионеров – на 2,2%, для детей – на 1,9%.



ЗАВОД «ПЛАСТМАСС» – ПРИМЕР УСПЕШНОГО СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Начало на стр. 1



Р. Ризванов и А. Чекуменев

Завод «Пластмасс» в этом конкурсе участвует уже второй раз и снова в его наградной копилке диплом I степени. Особо стоит отметить, что среди четырех предприятий, занявших первое место, только «Пластмасс» представляет «глубинку». Другие три: ПАО «Красногорский завод имени С.А.Зверева», ОАО «ЦНИИ специального машиностроения» и ФГУП «Федеральный центр двойных технологий «Союз» - представляют Московскую область.

За те двенадцать лет, что проводится конкурс, его участниками стали 53 предприятия из 200, входящих в оборонный комплекс. И для Челябинской области это

очень почетно – быть не только участниками, а победителями этого престижного конкурса.

Как отметил председатель первичной профсоюзной организации завода «Пластмасс» Рафис Ризванов, за этой наградой стоит большая работа. Руководство предприятия совместно с профсоюзным комитетом старается максимально улучшать условия труда работников, обеспечивать достойную заработную плату, привлекать молодежь, решать широкий спектр социальных вопросов: отдых работников и их семей, помощь ветеранам и социально незащищенным категориям. И то, что награду вручает лично председатель Всероссийского профсоюза в торжественной обстановке с участием самих работников – это дополнительная мотивация профсоюзного членства. Люди реально видят работу профсоюза и диплом победителя тому яркое подтверждение.



КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

ВМЕСТЕ МЫ – ДРУЖНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ СЕМЬЯ

Сплоченные команды, спортивный азарт, солнечная погода, приятные подарки и добрые воспоминания... Так прошел традиционный туристический слет работников птицефабрики «Челябинская», который ежегодно проводит профсоюзный комитет предприятия. Количество команд и болельщиков с каждым годом становится все больше. В этот раз на озере Песчаное в Еткульском районе собралось более 300 человек.



Открылся слет торжественным построением команд и поднятием флага фабрики. После представления команд жюри осмотрело палаточные лагеря, костровища и оценило стенгазеты на тему слета «Спорт – наш друг».

Затем участники соревновались в быстроте и ловкости: преодолевали полосу препятствий, бегали в мешках, устанавливали палатки. После спортивных состязаний уставшие, но довольные участники сразились в кулинарном поединке. Приготовленная на кострах каша приятно удивила даже самых взыскательных гурманов. Это был единственный конкурс, по результатам которого каждая из команд получила высший балл.

Далее турслет продолжил творческий конкурс, к которому команды готовились заранее. Яркие номера, искромётный юмор и талантливая инсценировка. Болельщики и члены жюри были в восторге.

Отдельная программа была разработана и для детей. Они участвовали в эстафете «Мама, папа, я – спортивная семья!».

Прыжки в длину, на батуте и, конечно же, подарки. Туристический слет прошел дружно и весело. По мнению жюри, безусловным лидером стала команда цеха № 1 кур-несушек (капитан Елена Рыкова). Второе место заняла команда Еманжелинского племрепродуктора (капитан Вера Воронина). На почетном третьем месте – команда яйцесортировочного цеха (капитан Елена Акулиничева).

Все участники награждены призами и памятными подарками. А двум командам – управления и яйцесортировочного цеха за их участие в слете ежегодно 10 лет подряд присвоено почетное звание «Ветеран туристического слёта».

Несмотря на соревновательный момент на слете царил дружеская атмосфера и отличное настроение. Именно такие мероприятия показывают, что мы – единая, сплоченная профсоюзная команда!

Наталья Саковская, председатель профкома ПАО «Птицефабрика Челябинская»



СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

ОТ ЗОЛОТЫХ КОСТРОВ ДО ЗВЕЗДНЫХ ВОЙН

День Metallурга в Челябинской области один из самых популярных праздников, так как металлургический сегмент занимает основную часть в экономике региона. По традиции его отметили с размахом: введены в строй новые производственные и социальные объекты, прошли торжества, народные гуляния, концерты, спортивные соревнования.

Металлурги **Магнитки** приурочили к празднику запуск сероулавливающей установки в горно-обогатительном производстве, открытие сквера имени 50-летия ММК и введение в эксплуатацию новой многоэтажки ЖИФ «Ключ».

Накануне праздника на ММК чествовали ветеранов, передовиков производства. Этому посвящались расширенное совещание руководителей комбината, обществ Группы ОАО «ММК» и представителей профсоюзного комитета, торжества в «Арене «Металлург». Состоялся общегородской праздник, объединивший День города и День металлурга. Из приглашенных звезд эстрады магнитогорцев поздравили группа «ВИА Гра», Андрей Державин и Тимур Родригес. Закончился праздник салютом и зажжением «золотых костров».

Металлурги **ЧТПЗ** профессиональный праздник отметили в стиле «Звездных войн». По задумке организаторов было решено обыграть популярный фильм «Звездные войны» о превращении темных сил в светлые. Главная роль отводилась идее «белой металлургии», в основе которой преобразование личности, рабочей среды, производства и общества. В рамках обширной праздничной программы состоялось чествование ветеранов и заслуженных работников, трудовых династий, победителей корпоративных конкурсов, прошли спортивные мероприятия. Кульминацией стал торжественный концерт под девизом «Перейди на светлую сторону!», на котором выступили лучшие вокальные и танцевальные коллективы Урала. А завершилась вечерняя программа выступлением популярной российской рок-группы «Моральный кодекс» и красочным фейерверком.

Окончание на стр. 6



Фото Ф. Шмидта



Фото пресс-службы ЧТПЗ



Фото Д. Уряшевой

Металлургия: блиц-обзор

ММК РЕАЛИЗОВАЛ УНИКАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ

На Магнитогорском металлургическом комбинате реализован энергосервисный проект модернизации систем управления двигателями дымососов кислородно-конвертерного цеха.

Это первый энергосервисный контракт в России такого уровня технической сложности и уникальный по составу применяемого оборудования. Затраты на его реализацию составили 389 млн рублей. Особенностью данного проекта является то, что оплата за выполненные работы будет производиться из полученной экономии электрической энергии в течение 53 месяцев. Новое оборудование позволит достичь гарантированной экономии в 35% от базового объема потребления электроэнергии, а годовой экономический эффект превысит 100 млн рублей.

Модернизация включает комплекс мероприятий по энергосбережению и повышению эффективности использования энергетических ресурсов на приводных электродвигателях дымососов системы утилизации конвертерных газов ККЦ. Впервые в российской металлургии в процессе пуско-наладочных работ были разработаны специальные управляющие алгоритмы для приводных электродвигателей, согласованные с режимными картами выплавки стали в кислородных конвертерах.



ЧМК - ПОБЕДИТЕЛЬ ОТРАСЛЕВОГО КОНКУРСА

Челябинский металлургический комбинат стал победителем отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» в номинации «Развитие персонала» по итогам 2015 года.

Всего в отраслевом конкурсе приняли участие 42 предприятия. Конкурс проводится совместно Министерством промышленности и торговли РФ, Ассоциацией промышленников горно-металлургического комплекса России и Горно-металлургическим профсоюзом России.

На конкурсе оценивались проекты комбината, направленные на профессиональное развитие работников. На ЧМК действует целевой набор в высшие учебные заведения с доплатой к стипендии от предприятия. Каждый год на комбинат трудоустраивают молодых специалистов, для них проводят конкурсы профмастерства. В рамках конкурса «Лучший молодой специалист» поощряются рационализаторские разработки молодежи, лучшие из которых внедрены на производстве. На ЧМК действуют школы кадрового резерва для руководителей различных уровней, а также межзаводские школы по обмену опытом, в которых принимают участие лучшие специалисты крупнейших металлургических предприятий России.



«УРАЛЬСКАЯ КУЗНИЦА» ПРОШЛА АУДИТ

Завод «Уральская кузница» (ПАО «Уралкуз», входит в Группу «Мечел») успешно прошел ресертификационный аудит на соответствие системы менеджмента качества требованиям международного стандарта ISO9001:2008.

Аудит проводился в челябинском филиале предприятия, специализирующемся на выплавке сталей и сплавов специального ответственного назначения. Продукция завода востребована в наукоемких отраслях, авиакосмическом комплексе, атомном машиностроении и многих других ответственных сферах. Поэтому сертификация системы менеджмента качества имеет важное значение для предприятия и дает возможность получать государственные заказы, а также работать на международных рынках.

Аудит провела сертификационная компания TUVSUDRUS. Эксперты сравнивали действующие регламенты и стандарты с их практическим применением по целому ряду производственных и управленческих процессов. Проведенный анализ функционирования системы менеджмента качества подтвердил ее пригодность и результативность. По итогам аудита рекомендовано выдать челябинскому филиалу завода «Уралкуз» новый сертификат.



Социальное партнерство



ПОДПИСАНО СОГЛАШЕНИЕ С МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ

Челябинская областная организация ГМПР и Министерство экономического развития Челябинской области договорились о регулярном сотрудничестве в решении самого широкого спектра социально-экономических вопросов в горно-металлургическом комплексе. 20 июля на расширенном заседании президиума обкома ГМПР стороны заключили Соглашение о взаимодействии. Подписи под документом поставили председатель областной организации профсоюза Юрий Горанов и министр экономического развития области Сергей Смольников.



Южный Урал – регион промышленный, и металлургия – одна из его ведущих отраслей. Поэтому тем острее здесь ощущаются последствия продолжающегося экономического кризиса. Минимизация этих последствий, сохранение социальной стабильности в регионе – главные точки соприкосновения в деятельности областной организации ГМПР и Минэкономразвития области. Представители обкома и министерства уже не первый год работают вместе – совместно обсуждают социально-экономические вопросы и проблемы, планы работы с предприятиями,

сверяют информацию о социально-экономическом положении металлургов и горняков. Заключенное 20 июля Соглашение стало документальной основой для продолжения этой работы, в более широком тематическом спектре.

Соглашение нацелено в первую очередь на развитие социального партнерства в горно-металлургическом комплексе области и смежных отраслях, на повышение эффективности работы предприятий ГМК области и улучшение условий жизни и труда работников. В рамках достижения этих целей планируется организация целого ряда совместных мероприятий, в том числе совещаний, консультаций, семинаров, дальнейший обмен информацией, освещение в СМИ деятельности сторон по решению социально-экономических вопросов.

– Мы уже давно и тесно сотрудничаем с органами власти, государственного надзора и

контроля. И есть практика заключения подобных соглашений. В настоящий момент, например, у нас подписано и действует соглашение с Главным управлением по труду и занятости области. Такая форма дает свои результаты – оперативнее и эффективнее решаются многие острые вопросы и проблемы, в том числе по заработной плате, ее индексации, условиям труда, занятости. Убежден, что соглашение с Минэкономразвития тоже даст свои положительные результаты – поможет в работе по оказанию помощи проблемным предприятиям и их трудовым коллективам, особенно в моногородах, облегчит путь в выстраивании системы социального партнерства, в том числе на новых предприятиях, – прокомментировал председатель обкома ГМПР Юрий Горанов.

Соглашение с Минэкономразвития даст свои положительные результаты – поможет в работе по оказанию помощи проблемным предприятиям и их трудовым коллективам, особенно в моногородах, облегчит путь в выстраивании системы социального партнерства.

В подписании Соглашения заинтересованы и в министерстве.

– Мы сможем оперативно получать информацию о социальной стабильности или напряженности, если есть такая, в трудовых коллективах, – отметил Константин Пыханов, начальник управления секторов экономики Минэкономразвития области, присутствовавший на подписании. – И так же оперативно реагировать и помогать решать проблемы, возникающие во взаимодействии трудовых коллективов и администрации, как на региональном, так и на федеральном уровнях. Выгода очевидна: это возможность заблаговременно воздействовать на негативную ситуацию, а не получать информацию постфактум. А на предприятиях ГМК, где пока нет профсоюзных организаций, таких как ЗАО «Михеевский горно-обогатительный комбинат», АО «Конар» (г. Челябинск), мы готовы рекомендовать сотрудничать с областным комитетом ГМПР.

В рамках заседания члены президиума также обсудили проект Устава ГМПР, план мероприятий по подготовке и проведению XXII отчетно-выборной конференции областной организации ГМПР.



2016 – Год спецоценки условий труда

ШЕСТЬ СОВЕТОВ ОТ ЭКСПЕРТА

Чтобы спецоценка условий труда была качественной, представители профсоюзов должны активно участвовать во всех ее этапах. А каждый этап – это множество нюансов, которые обязательно нужно знать и учитывать. В рамках нашей постоянной рубрики сегодня мы впервые даем слово представителю одной из экспертных организаций, проводящих СОУТ на территории Челябинской области.

Представляем **Марата Бикмухаметова** – директора ООО «Центр экспертизы аттестации сертификации – Магнитогорск», кандидата технических наук. Недавно он участвовал в семинаре-совещании технических инспекторов труда ГМПР, который прошел в Челябинске, где подчеркнул, что уважающие себя экспертные организации, как и профсоюзы, заинтересованы в качественной спецоценке. Сегодняшняя статья – это советы и рекомендации эксперта по работе представителей профсоюза в составе комиссий по проведению СОУТ.



Совет 1. У каждой экспертной организации, проводящей спецоценку, есть область аккредитации. Ее определяет федеральная служба «Росаккредитация». Она включает те производственные факторы, по которым организация может проводить измерения, в соответствии с возможностями своей приборной базы. При этом нередко экспертные организации предлагают услуги по проведению СОУТ непосильным для них предприятиям и организациям, то есть где количество производственных факторов больше их области аккредитации. Работодатель не всегда разбирается в этих вещах, но ему выгоднее найти компанию подешевле. В результате между работодателем и экспертной организацией заключается формальный договор, что, естественно, приводит к необъективным результатам спецоценки. В этом случае важна принципиальная позиция представителей профсоюза: они могут, абсолютно на законных основаниях, настоять, чтобы при заключении договора было сделано сопоставление измеряемых факторов с областью аккредитации организации, и если они не совпадают, указать на это работодателю.

Совет 2. Сегодняшняя практика показывает, что и при минимальном наличии приборов можно получить хорошую область аккредитации. Другими словами, многие экспертные организации, не имеющие соответствующей приборной базы, получают аккредитацию на измерения, которые они не способны проводить. Поэтому я рекомендую представителям профсоюза не только смотреть область аккредитации, но и просить у экспертной организации перечень приборов, которыми она будет производить измерения. Этот перечень утвержден формой 5 паспорта лаборатории. И если экспертная организация хочет работать с данным предприятием, ей невыгодно отказывать профсоюзу на его запрос.

Совет 3. В ходе проведения измерений нужно понимать, что обычно один прибор измеряет только один фактор, реже несколько. То есть даже на самом простом рабочем месте должно быть использовано хотя бы 2–3 прибора. И эти приборы должны включаться и что-то показывать. Приведу пример. В одной из организаций один специалист провел всю спецоценку за полдня, одним прибором. А это около 300 рабочих мест. И работодателя все устроило. А потом он получает конфликт с работниками, потому что им снизили класс условий труда до допустимого.

Совет 4. Хочу обратить внимание, что действительные условия труда оцениваются не только в результате СОУТ, но и в ходе производственного контроля. Его результаты необходимы для оперативного контроля за условиями труда работников, расследования случаев профзаболеваний и профотравлений. Причем он проводится гораздо чаще СОУТ, некоторые параметры замеряются 6 раз в год. При этом сегодня в Челябинской области я могу на пальцах пересчитать предприятия, где эта работа

проводится в полной мере. Есть организации численностью 5–6 тысяч человек, а производственный контроль там проводится на 10 рабочих местах. Хотел бы посоветовать представителям профсоюза активнее проявлять себя в этом направлении. В первую очередь – следить за полнотой охвата рабочих мест, наличием и выполнением программ производственного контроля и регулярностью проведения измерений.

Совет 5. Трудовым законодательством предусмотрена паспортизация рабочих мест женщин. А те измерения, которые мы проводим в ходе спецоценки, не учитывают половых различий работников. И если по результатам СОУТ класс условий труда, к примеру, становится выше, то, в соответствии с паспортом рабочего места, работа на данном месте для женщин может быть ограничена. Этот момент у нас в области тоже плохо учитывается, и за этим тоже надо следить.

Совет 6. Один из вредных факторов, которые по закону положено ежегодно измерять, наличие и концентрация канцерогенно опасных веществ. Они провоцируют раковые заболевания, по которым наша область в числе лидеров по России. Предприятий, которые эту работу проводят, чуть ли не единицы. Нужно указывать работодателю, настаивать, чтобы соответствующие замеры проводились.

Записал Алексей Лаптев



ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ
ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ



Наши права

КОМПЕНСАЦИЯ ДОНОРАМ

В юридическую службу областной организации ГМПР обратился член профсоюза, житель г. Челябинска А. Шитов:

– В связи с переменной места работы я не успел воспользоваться дополнительным днем отдыха за сдачу крови у прежнего работодателя. Предъявил справку в новой организации, но работодатель мне отказал в предоставлении дня отдыха. Прав ли работодатель?

На вопрос отвечает главный юрисконсульт областного комитета ГМПР Людмила Мещерякова:

– Напомню, что согласно статье 186 Трудового кодекса РФ после каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику-донору предоставляется дополнительный день отдыха. По желанию работника этот день может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после сдачи крови и ее компонентов.

Законодатель не дает четкого ответа на заданный вопрос, а мнения специалистов в области трудового права разделились.

Одни считают, что поскольку дополнительный день отдыха предоставляется за сам факт сдачи крови, является мерой, направленной на реабилитацию донора, и не зависит от мнения работодателя, то работник может воспользоваться этим правом у любого работодателя, но не позднее одного года со дня сдачи крови.

Другие специалисты, в том числе и Роструд (письмо от 19.03.2012 г. № 395-6-1), считают, что если работник не реализовал свое право на дополнительный день отдыха в организации, где работал на момент сдачи крови, то после увольнения он не может рассчитывать на данный вид компенсации у другого работодателя. Такой же точки зрения придерживается судебная практика, к сожалению, незначительная.

Рекомендуем использовать дополнительные дни отдыха у прежнего работодателя, чтобы не было проблем на новом месте работы. А если не получилось – обращаться в комиссию по трудовым спорам вашего предприятия (организации) или в суд.



Социум

ФОРМУЛА БЛАГОПОЛУЧИЯ ПО-РУССКИ

Главный плюс жизни в России – возможность мало работать и много отдыхать. Главный минус – низкие уровень и качество этой самой жизни. Для изменения ситуации недостаточно роста экономики и стабильных правил игры, нужна настоящая культурная революция, следует из Better Life Index и опыта российских компаний.



Согласно докладу Better Life Index, выпущенному ОЭСР в мае 2016 года, качество жизни в России неважное: у россиянина плохо с жильем, деньгами и вовлеченностью в жизнь общества. Да и живет он недолго. Неудивительно, что в целом наши сограждане удовлетворены своей жизнью в меньшей степени по сравнению со средними данными по ОЭСР. Тем не менее Россия за последние 10 лет достигла успехов в деле улучшения качества жизни.

Самое большое российское достижение в индексе ОЭСР – баланс между работой и отдыхом (9-е место). Это позволяет успешнее сочетать работу, семейные обязанности и личную жизнь. В России только 0,2% сотрудников компаний и учреждений работа-

ют сверхурочно – более 50 часов в неделю (правда, официально). Это в 65 раз ниже среднего показателя по ОЭСР (13%) и в 110-116 раз меньше, чем в Японии и Южной Корее.

Второе достижение России – социальные связи (18-е место), важнейший фактор, определяющий благополучие человека. С 2013 года вовлеченность в них россиян выросла на 3 пункта, и сегодня 91% обывателей считает, что им есть на кого положиться в трудную минуту. В этом показателе россияне обошли жителей 20 стран, включая Италию, Чехию, Эстонию, США, Францию и Южную Корею.

Замыкает тройку наших достижений трудовая занятость (20-е место). Здесь РФ опережает Чехию, Финляндию, США, Израиль. По данным ОЭСР, 69 % трудоспособных россиян в возрасте от 15 до 64 лет имеют оплачиваемую работу, что на 3 пункта больше, чем в среднем по странам, вошедшим в отчет.

А больше похвастаться особо нечем.

Конечно, деньги, отмечает ОЭСР, сами по себе не приносят счастья, но облегчают доступ к качественному образованию, здравоохранению и жилищным условиям. А со всем этим в России, согласно Better Life Index, серьезные проблемы. С одной стороны, среднее образование имеют 95 % взрослых россиян (в среднем по ОЭСР – 76 %). Но качество образования у нас, судя по тестированию PISA, ниже среднего. Здравоохранение – формально тоже бесплатное – также оставляет желать лучшего. Продолжительность жизни, по данным Росстата, с 2000 года выросла на 5 лет, до 71,5 года, но все равно это на 9 лет меньше, чем в среднем по ОЭСР. Россия занимает здесь предпоследнее место, обгоняя только ЮАР. Наконец, жилье. По данным на 2015 год, 14,4 % населения РФ живет в домах с туалетом «типа сортир» (без системы смыва). Больше только в Латвии и ЮАР, а в среднем по ОЭСР – 2,1%. На одного человека в России приходится 0,9 комнаты. Это ровно в два раза меньше, чем в среднем по странам из индекса. Хуже только в Бразилии и ЮАР, но там и климат лучше.

От этих проблем могли бы спасти деньги. Но, хотя средний располагаемый доход российской семьи и составляет, по данным доклада, около \$17 тыс. в год, это на 42 % ниже, чем в среднем по ОЭСР. По этому показателю Россия в индексе 2016 года обошла только Эстонию, Латвию, Венгрию, Чили, Турцию, Мексику, Бразилию и ЮАР. Впрочем, с учетом нестабильности курса рубля реальное положение России здесь может быть хуже. Если же взять медианный доход, половина россиян, по данным Росстата, зарабатывает в месяц меньше 23,5 тыс. руб.

В целом у России 8 из 11 показателей ниже среднего, а по четверем – доход, экология, здоровье, личная безопасность – она и вовсе в аутсайдерах.

Источник: «Металлургический концентрат», издание ЦС ГМПР

Специалист разъясняет
ДОСРОЧНЫЕ ПЕНСИИ:
ЖДЕМ ПЕРЕМЕН

Чтобы человеку иметь достойный доход, будучи на пенсии, необходимо смолоду заботиться об этом. В том числе участвовать в формировании будущего дохода собственными средствами. Таков общий посыл изменений в системе пенсионного обеспечения, которые ожидают нас в ближайшем будущем. В правительстве сейчас готовится два пакета законопроектов – по реформированию досрочных пенсий за работу во вредных и опасных условиях и по частному пенсионному страхованию. Оба законопроекта подразумевают активную роль в системе пенсионного обеспечения негосударственных пенсионных фондов (НПФ). Подробнее об этом рассказывает директор Челябинского филиала АО «НПФ «Гефест» Ольга Пакилева.



Законопроект по реформированию досрочных пенсий за работу во вредных и опасных условиях труда готовит Минтруд. Мы уже рассказывали о нем, но в связи с последними изменениями вновь актуально напомнить об этом. Прежде в формировании пенсий за работу во вредных и опасных условиях предусматривалось участие трех сторон – работника, работодателя и государства. Сегодня прямое участие государства исключили. Предполагается, что работник будет отчислять на свой пенсионный счет 2 процента от заработной платы, столько же будет добавлять работодатель. При этом государство не устраняется полностью. Во-первых, оно предоставит работнику льготу по подоходному налогу (налоговый вычет, так же как по программе софинансирования накопительных пенсий). Во-вторых – выступит гарантом страхования пенсионных накоплений.

О гарантиях стоит сказать подробнее. С ростом объема средств под управлением НПФ растут и требования к деятельности этих фондов. Одно из требований связано с обязательным участием НПФ в системе гарантирования прав застрахованных лиц. Эта система – аналог системы страхования банковских вкладов и подразумевает, что вклады всех клиентов данного НПФ будут застрахованы. Отмечу, что фонд «Гефест» стал одним из 46 НПФ, допущенных в эту систему. В горно-металлургической отрасли из более двух десятков НПФ в это число вошли только три, включая «Гефест». Фонды, не вошедшие в систему, лишились права управлять пенсионными накоплениями своих клиентов. Имевшиеся в них средства вкладчиков переведены в Пенсионный фонд России, и вкладчикам сейчас надо решить, что с ними делать – оставлять в ПФР или выбрать НПФ (из 46 вступивших в систему гарантирования), чтобы перевести туда свои средства.

Второй законопроект – по частному пенсионному страхованию – готовится в Минфине. С ним, как и с первым законопроектом, можно познакомиться на официальном сайте Госдумы РФ. Суть его в том, что каждый работающий россиянин должен будет иметь индивидуальный пенсионный счет. Формирование счета предполагает опять же паритетный принцип: один процент – от зарплаты работника, столько же – работодатель. И так же предусматривается аналогичная налоговая льгота.

Подчеркну, что оба законопроекта предполагают личное финансовое участие работающих граждан в формировании будущих пенсий. И задумываться об этом, принимать решения нужно уже сейчас, а не за день до пенсии. Еще раз отмечу, что каждому гражданину государством предоставлено право управлять накопительной частью будущей пенсии – теми средствами, которые на данный момент имеются на его индивидуальном лицевом счете. Не воспользоваться этим правом значит потерять хорошие бонусы в виде начисляемых процентов. Деньги должны работать, прирастать процентами, так же как обычный банковский вклад. При этом в НПФ, как правило, проценты выше, чем в ПФР, а гарантия сохранности вкладов – та же.

Пользуясь случаем, хочу поздравить всех работников отрасли с прошедшим профессиональным праздником – Днем металлурга. Профессия металлурга всегда была одной из самых важных в стране и в то же время одной из самых тяжелых и опасных. Поэтому каждый труженик этой отрасли заслуживает право на высокую зарплату и достойную пенсию.

Записал Владимир Широков

16-31 июля 2016



ОТ ЗОЛОТЫХ КОСТРОВ ДО ЗВЕЗДНЫХ ВОЙН

Начало на стр. 3



Фото Е. Рухмалева

металлургов поздравила заслуженная артистка России Наташа Королёва. Свой сюрприз приготовила и погода – в разгар концерта начался проливной дождь, как будто бы специально испытывая металлургов на прочность. Но вопреки капризам погоды праздник все-таки получился теплым и душевным.

На **Челябинском электрометаллургическом комбинате** День металлурга был ознаменован 85-летним юбилеем предприятия. Официальная часть праздника проходила в Челябинском государственном академическом театре драмы имени Наума Орлова, где собралось несколько сотен металлургов. Особые слова благодарности прозвучали в адрес ветеранов производства. Лучшие работники поощрены ценными подарками от руководства предприятия. Состоялся праздничный концерт, на котором выступили артисты города и поющие семьи комбината. Затем празднование продолжилось на площади Революции, где свое творчество не только заводчанам, но и жителям города подарили Леонид Агутин и мастер музыкальных пародий Александр Песков.

В **Аше** День металлурга по традиции отмечался вместе с Днем города. К этому празднику металлурги закончили строительство второй части сквера «Аллея мира» (первая его часть была открыта в прошлом году к 75-летию Победы). Состоялось торжественное открытие памятника «Дерево мира», ставшего еще одной город-



Фото Д. Уряшевой

Более пяти тысяч работников **Челябинского металлургического комбината** вместе с членами семей отметили свой праздник на стадионе спорткомплекса «Металлург». Для них выступили лучшие вокальные и танцевальные коллективы Дворца культуры металлургов. Акцент в праздничной программе был сделан на 70-летний юбилей Металлургического района, который образовался благодаря комбинату. Кроме того, внесены в Книгу трудовой славы, ветеранов комбината. Вручение наград проходило на торжественном приеме в администрации, во Дворце культуры «Магнит». 17 июля саткинцы собрались на площади возле ДК «Магнит», где проходили народные гулянья, посвященные Дню металлурга и 115-летию «Магнитита». Праздничное настроение собравшимся подарили местные творческие коллективы, хор Михаила Бублика из Челябинска, артисты которого стали участниками всероссийского музыкального шоу «Битва хоров» на телеканале «Россия».

Завершилось торжество красочным салютом.

Праздничные мероприятия в преддверии Дня металлурга прошли 11, 12 и 13 июля во Дворце культуры **ОАО «ММК-МЕТИЗ»** (г. Магнитогорск). Более 300 работников завода были удостоены отраслевых, областных, корпоративных, профсоюзных наград. Металлургов поздравили руководство предприятия и профсоюзной организации, представители министерства имущества и природных ресурсов, Группы ОАО «ММК», городского собрания депутатов. С концертной программой перед заводчанами выступили творческие коллективы дворца и артисты городской филармонии.



Фото К. Комышева



Ирина Митрошина

Летняя кампания

В ДЕТСКОМ ПРОФСОЮЗЕ ВСЕ ПО-ВЗРОСЛОМУ

В детском оздоровительном центре «Горное ущелье», работающем в составе детского оздоровительно-образовательного комплекса Магнитогорского металлургического комбината, прошла профсоюзная смена. Из самых активных ребят при содействии профкома Группы ОАО «ММК» в лагере был создан профсоюзный отряд. Глобальная цель – вырастить неравнодушных, активных людей, ценящих взаимовыручку, увлечённых созиданием, творчеством. Умение ставить цели и добиваться результатов, быть ответственными за себя и товарищей дети постигали в процессе интерактивных игр.



Всё было по-взрослому: заявления о вступлении в организацию, профсоюзные билеты, конференция с выборами уполномоченного по охране труда, профгруппиров и даже доверенного лица, возглавляющего «отрядный профсоюз» из тридцати шести ребят. В течение смены их отличали не только стильные футболки с фирменной символикой Горно-металлургического профсоюза России, но и новые занятия в расписании дня. В гостях у детей побывали все специалисты профкома, шаг за шагом раскрывшие грани деятельности профсоюза на металлургическом гиганте: юридические и трудовые аспекты, охрану труда и оздоровление, проведение спортивных и культмассовых праздников, работу с семьями, ветеранами. Это был первый опыт полноценной профсоюзной смены, решение о которой принято профкомом Группы ММК по итогам эксперимента в период зимних

каникул. Тогда активисты выезжали в лагерь и пробовали разные формы работы с детьми. Как выяснилось, тема объединения действительно интересна новому поколению, поэтому летом было решено провести профильную двадцатидневную смену.

«Курс молодого активиста» базировался на принципах сплочённости, защиты прав. Уполномоченный по охране труда, как и полагается, следил за безопасностью отдыха, сообщения о которой даже записывал в специальный журнал. Дети с энтузиазмом восприняли полезные «правила игры», тем более что в конце смены им предстояло отчитаться об успехах. А таковых набралось немало. Вжившись в роль, ребята даже заключили с администрацией лагеря коллективный договор, прописав в нём посещение веревочного городка – как бонус за активность и порядок. А сколько новых знаний они получили!

Большой интерес у ребят вызвало общение с профсоюзными юристами. К примеру, с Ольгой Космыниной, помощником председателя профкома Группы ММК по правовым вопросам, в деловой игре они разбирали житейские ситуации, попутно получая представление о правах россиян, которые в будущем смогут реализовать сами. Теперь, например, ребята знают, что по закону работодатель должен предоставить гражданину для заключения брака отпуск до пяти дней без сохранения заработной платы. А в ОАО «ММК» – социально ориентированном предприятии – даже предусмотрена особая льгота: работнику в этом случае три дня отпуска оплачивают. Другой момент для многих тоже стал открытием: по букве закона отпуск по уходу за ребёнком могут брать не только мамочки, но и отцы, а также бабушки и даже дедушки.

В гостях у детей побывали участники популярного комбинатского конкурса «Горячие парни горячих цехов»: дружбу закрепили товарищеским футбольным матчем. Молодые металлурги рассказали детям, какие возможности дал профсоюз в общественной жизни, как участие в конкурсах помогло им презентовать спортивные достижения, раскрыться в творчестве и почувствовать себя звёздами на сцене Дворца культуры.

Итогом стала отчетная конференция: дети делились впечатлениями, а затем решили проголосовать, чтобы понравившаяся им профсоюзная смена получила продолжение. Руководство «Горного ущелья», ДООК и первички Группы ММК тоже «за». Как отметила заместитель директора Детского оздоровительно-образовательного комплекса Лариса Бригадир, профсоюзный отряд был очень дружным и самым заметным в лагере, ведь общая идея объединяет детей, делает их активнее.

Как рассказал заведующий организационным отделом профкома Группы ММК Юрий Днепровский, детский профактив был награждён благодарственными письмами и приглашён принять участие в настоящем семинаре профсоюзных лидеров подразделений комбината. Положительный опыт будет приумножен: на следующий год в «Горном ущелье» решено создать уже несколько подобных отрядов.

Мария Теплова, Магнитогорск

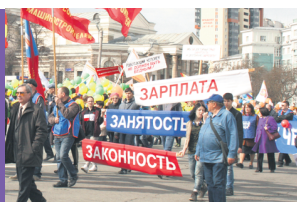


Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков

Сайт Федерации профсоюзов области

www.chelprof.ru

МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



Невыплата заработной платы, незаконное сокращение, увольнение, пенсионные права – вот те вопросы, с которыми люди чаще всего обращаются к профсоюзным юристам. Ответы на вопросы в рубрике «Профсоюз помог» www.chelprof.ru

ТАЛАНТЫ СРЕДИ НАС

ПО КУПЛЕТУ ВСЕМУ СВЕТУ...

Для любителей музыки, тех, кто поет всегда и везде, и чей талант рвется за пределы компании друзей, Челябинская областная организация профсоюза работников пищевой промышленности организовала конкурс караоке «Нам песня строить и жить помогает».



Среди 15 участников представители предприятий пищевой промышленности области: акционерных обществ «Макфа», «Первый хлебокомбинат», «Южуралкондитер», «Совхоз Акбашевский», Челябинской ветстанции, ФГБНУ «Южно-Уральский научно-исследовательский институт садоводства и картофелеводства», Южно-Уральского государственного колледжа, ООО «Челябинженерсервис», ИП Силаева.

Как отметила лидер областной организации профсоюза Тамара Кадникова, которая тоже участвовала в конкурсе, сегодня караоке очень популярно в народе. Многие находят в непрофессиональном пении возможность самовыражения, и это приносит массу удовольствия и хорошее настроение, а, главное, работает на сплочение людей.

Конкурс состоял из двух этапов: «Любимые песни» и «Песни из кинофильмов». Среди любимых были исполнены песни из репертуаров Елены Ваенги, Григория Лепса, Гарика Сукачева, Ларисы Долиной, известных



музыкальных групп «А-Студио», «Мираж», также русские народные и даже авторские песни.

Оценивало таланты компетентное жюри, в составе которого дирижер народного хора Алена Антропова, ветеран профсоюзного движения, бард Владимир Понамаренко, председатель областной организации профсоюза работников культуры Татьяна Малиновская, представитель министерства сельского хозяйства области Наталья Михайлова и заведующий орготделом Федерации профсоюзов Петр Гневашев.

Уже по итогам первого этапа определились явные лидеры. Подтвердить свое первенство им предстояло еще во втором этапе конкурса, который был посвящен

Году кино в России. И это было сюрпризом не только для участников, но и для зрителей. Конкурсанты выходили на сцену, объединившись в дуэты, и исполняли песни из известных советских фильмов. Заранее они не знали, что именно им придется исполнять. В этом-то был весь интерес.

Болеельщики поддерживали участников громкими аплодисментами и с удовольствием им подпевали. Победителями конкурса стали самые мелодичные и артистичные:

I место — Мария Евдокимова, контролер отдела технического контроля ОАО «Южуралкондитер»,

II место — Владимир Шундеев, машинист тепловоза ОАО «Макфа»,

III место — Галина Чернова, аппаратчик мукомольного производства вальцевой АО «Первый хлебокомбинат».



Спецпризом, приравненным по статусу к **I месту**, награжден дуэт Тимур Едиханов и Ксения Сычева, пекарь и формовщик АО «Первый хлебокомбинат».

Победителям вручены дипломы и денежные премии (по 3 тысячи рублей за первое место, 2,5 – за второе и 2 тысячи рублей – за третье). Все участники отмечены дипломами областной организации профсоюза.

Каждый конкурсант получил овации зрителей, интересный опыт, новых друзей и неповторимые, живые эмоции, которых так не хватает в будничной суете при тех высоких темпах жизни, к которым мы привыкли, но



от которых все же иногда мечтаем отвлечься. И не исключено, что этот конкурс для кого-то станет начальной ступенькой в музыкальной карьере.

Анастасия Полонская

ПОЗДРАВЛЯЕМ

На днях свой юбилейный день рождения отметила заведующая финансово-экономическим отделом, главный бухгалтер Федерации профсоюзов области **Тамара Геннадьевна ХВАТКОВА**.

Мы присоединяемся ко всем поздравлениям и желаем Вам, уважаемая Тамара Геннадьевна, здоровья, семейного благополучия, успехов на работе и исполнения желаний. Пусть удача и оптимизм всегда будут вашими верными спутниками по жизни.



ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

РАБОТА ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ

- Работаю внутренним совместителем в должности медсестры. Обязан ли работодатель предоставить мне отпуск в рамках внутреннего совместительства в период учебного отпуска по основному месту работы в данном учреждении?



- Работодатель вправе (но не обязан) предоставить работнику по его заявлению отпуск без сохранения заработной платы в рамках договора внутреннего совместительства. Если такой отпуск работнику не предоставлен, он обязан работать в рамках договора внутреннего совместительства.

ОПЛАТА СВЕРХУРОЧНЫХ ЧАСОВ

- Я часто работаю сверхурочно, как должна производиться оплата?

- По общему правилу оплата сверхурочных производится по окончании учетного периода после подсчета часов переработки в повышенном размере: за первые два часа - не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере (ст.152 ТК РФ). В то же время сверхурочная работа по желанию работника может быть заменена на дополнительное время отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА НА ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ СРОК

- Может ли работодатель установить более низкую зарплату на период испытательного срока?

- В соответствии с ч. 1 ст. 70 ТК РФ при заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе. Согласно ч. 3 ст. 70 ТК РФ во время испытательного срока на работника распространяются действующие нормативные правовые акты, включая соглашения и локальные акты организации. Соответственно, работодатель не имеет права устанавливать более низкую заработную плату на период испытательного срока. Размер заработной платы не зависит от наличия испытательного срока.

Галина Корзо, юристконсульт Федерации профсоюзов области

НОВОСТИ

ПРОФСОЮЗНЫЙ ВУЗ ПРОШЕЛ АККРЕДИТАЦИЮ



Уральский социально-экономический институт (филиал) Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» успешно прошел процедуру государственной аккредитации образовательной деятельности по образовательным программам высшего и среднего профессионального образования (приказ Рособрнадзора № 1339 от 1.08.2016).

Уральский социально-экономический институт (филиал) Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» успешно прошел процедуру государственной аккредитации образовательной деятельности по образовательным программам высшего и среднего профессионального образования (приказ Рособрнадзора № 1339 от 1.08.2016).

ЛЕТО—2016

ПУТЕВКИ СО СКИДКОЙ

Лето – время самых ярких красок жизни: жаркого солнца, теплого моря, путешествий и приключений. И, конечно же, отдохнуть хочется не только интересно, но и с пользой для здоровья.

Отдел реализации путевок Федерации профсоюзов Челябинской области предоставляет членам профсоюзов возможность приобретения путевок в лучшие санатории России со скидкой от 10 до 20 процентов.

Скидки действуют в здравницах, сотрудничающих с Федерацией профсоюзов Челябинской области. Среди них – лучшие здравницы Кавказских Минеральных Вод, Краснодарского края и Крыма.

Путевки на летний период также предоставляют санатории Челябинской области - «Сунгуль», «Жемчужина Урала», «Увильды», «Карагайский бор», курорт «Кисегач».

По всем вопросам обращаться в отдел реализации путевок Федерации профсоюзов Челябинской области по телефонам: 8(351) 263-87-82, 264-56-62
Отправить заявку можно по электронной почте: santur@chelprof.ru





ПРОФСОЮЗНЫЙ СТЕНД

ЧТО НЕОБХОДИМО ЗНАТЬ ОБ ОТПУСКЕ

Отпуск – это прекрасная пора, когда можно отвлечься от рабочих будней и уделить время себе и своей семье. Чтобы отдых был в радость, нужно знать несколько основополагающих правил оформления отпуска, учитывающих права работодателя и работника, виды отпуска. Именно этому сегодня и посвящен наш «Профсоюзный стенд».



Отпуск - свободное от работы время, в течение которого за работником сохраняются место работы и должность.

Виды отпуска

- основной
- дополнительный
- без сохранения заработной платы

ОСНОВНОЙ ОТПУСК

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск представляет собой реализацию гарантированного ст. 37 Конституции РФ права на отдых и предоставляется всем работникам продолжительностью 28 календарных дней согласно ст. 115 ТК РФ.

✓ Отпуск можно делить на части по согласованию между работником и работодателем. Но при этом, ТК РФ требует, чтобы продолжительность одной из них была не менее 14 дней.



ВАЖНОЕ

Продолжительность отпуска может быть увеличена коллективным договором или соглашением.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОТПУСК предоставляется сверх общей продолжительности основного отпуска.

Согласно ст. 116 ТК РФ он предоставляется:

- работникам, условия труда которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным 2, 3 или 4 степени либо опасным (не менее семи календарных дней - ч.1,2 ст. 117 ТК РФ);
- работникам, имеющим особый характер работы (ст. 118 ТК РФ);
- работникам с ненормированным рабочим днем (не менее трех дней - ч.1 ст.119 ТК РФ);
- работникам, работающим в районах Крайнего Севера (24 календарных дня) и приравненных к ним местностях (16 календарных дней) - ст. 321 ТК РФ



✓ Работодатель может самостоятельно и, соответственно, за свой счет устанавливать дополнительные отпуска для работников.

ОТПУСК БЕЗ СОХРАНЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Предоставляется работнику по соглашению с работодателем.

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам по письменному заявлению работника.

Согласно ст. 128 ТК РФ предоставляется обязательно:

- работающим пенсионерам по возрасту (до 14 календарных дней);
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших при исполнении обязанностей военной службы (до 14 календарных дней);
- работающим инвалидам (до 60 календарных дней);
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников (до пяти календарных дней);
- участникам Великой Отечественной войны (до 35 календарных дней).



ВАЖНОЕ

Отпуск без сохранения заработной платы по инициативе работодателя незаконен. Если вас вынуждают идти в такой отпуск, обращайтесь в суд.

✓ Если работник во время отпуска заболел, то продолжительность его отпуска должна быть увеличена на число календарных дней временной нетрудоспособности.

✓ Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется графиком отпусков, который представляет собой локальный акт и утверждается работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа данной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

**Юридический отдел Федерации профсоюзов
Челябинской области**

Тел.: 8(351)266-62-27, 263-84-67

Вопросы юристу можно задать на сайте

Федерации профсоюзов www.chelprof.ru

ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ БЕСПЛАТНАЯ

ТРУД И ВРЕМЯ
НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя, издателя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Главный редактор Касаткина О.В.

Учредитель:
Федерация профсоюзов Челябинской области.
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4300 экз. Заказ №28789.
Дата выхода в свет 11.08.2016 г.
Подписано в печать по графику в 11.00,
фактически - в 11.00. Отпечатано в ЗАО
«Прайм Принт Челябинск», г. Челябинск,
ул. Линейная, 63. «Свободная цена»

Фото из Интернет-ресурсов